

Wealth Management Partners NV (hierna: WMP) heeft een beheerst beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid voldoet aan artikel 1:111 tot en met 1:129 Wet op het financieel toezicht (Wft) en geldt voor de statutaire directie en medewerkers van WMP. Het besluitvormingsproces is als volgt georganiseerd.

De directie van WMP (met uitzondering van de CFRO vanwege zijn verantwoordelijkheid voor het waarderingproces) stelt het beloningsbeleid op na advies van de compliance officer en legt deze voor aan de Raad van Commissarissen (RvC) ter goedkeuring. Binnen de directie is de CFRO wel betrokken bij het beoordelen van het beloningsbeleid in zijn hoedanigheid van risicomanager. Verder is de directie van WMP (uitgezonderd de CFRO) verantwoordelijk voor de berekening en uitkering van de variabele beloningen.

De RvC geeft goedkeuring aan de algemene beginselen van het beloningsbeleid van WMP. De RvC evalueert minimaal jaarlijks dit beloningsbeleid en draagt ook zorg voor een centrale en onafhankelijke interne beoordeling van de uitvoering en naleving van het beloningsbeleid. De RvC heeft deze toetsing uitbesteed aan de compliance officer, die aan de RvC op dit punt rapporteert. Het beloningsbeleid heeft ten doel bij te dragen aan een degelijke en doeltreffende risicobeheersing en niet aan te moedigen tot het nemen van onaanvaardbare risico's (die niet in het belang zijn van cliënten).

Artikel 1:120 Wft verplicht beleggingsondernemingen op hun website over het beloningsjaar 2023 te rapporteren over de volgende twee kengetallen:

- Het aantal personen met een totale beloning (vast + variabel) van € 1 miljoen of meer over het beloningsjaar 2023 bedraagt 0 (2022: 0).
- De totale variabele beloning bij WMP over het beloningsjaar 2023 bedraagt: € 0,9 miljoen (2022: € 0,7 miljoen).